

Modelo Estándares

de igualdad de género
y no discriminación

**Igualdad
de Género**

*En las universidades
Sí importa!*

FICHA DIMENSIÓN 5

**Relaciones y Condiciones
Laborales**

DIMENSIÓN 5:

Relaciones y Condiciones Laborales

Objetivo

Asegurar la igualdad de derechos y oportunidades de hombres y mujeres y erradicar sesgos y discriminaciones de género en las condiciones y el desarrollo laboral.

Descripción

Aborda los procesos de selección, reclutamiento, inducción, promoción y capacitación, las prácticas laborales, las políticas y reglamentos de remuneraciones del personal y el seguimiento pertinente.

Preguntas orientadoras

¿Cuál es la composición por sexo de cada estamento?

¿Cuál es la participación por sexo en procesos de capacitación y formación asociados al desarrollo de la carrera?

¿Existen sesgos de género, implícitos o explícitos, en los procesos de selección e inducción? ¿Existen brechas salariales por sexo?

¿Cuál es la proporción de personas por sexo según tipo de contrato y jornada laboral?

¿La comunidad cuenta con información sobre derechos laborales vinculados con igualdad de género y no discriminación?

¿Qué factores explican la situación descrita?

La facultad, ¿ha desarrollado iniciativas para abordar eventuales brechas y discriminaciones en el plano laboral? ¿Cuáles? ¿Qué resultados ha obtenido?

¿El gobierno universitario está compuesto de manera equilibrada entre mujeres y hombres?

Estándares dimensión 5 : Relaciones y Condiciones Laborales

Estándar 5.1

La universidad implementa mecanismos planes y/o programas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación en los procesos de gestión de personas y de desarrollo laboral de las/os trabajadoras y realiza el seguimiento pertinente.

Estándar 5.2:

La universidad implementa mecanismos y medidas que identifican y reducen las brechas salariales entre hombres y mujeres en los distintos estamentos y realiza el seguimiento pertinente.

Estándar 5.3:

La universidad implementa mecanismos y medidas que identifican y reducen las brechas salariales entre hombres y mujeres en los distintos estamentos y realiza el seguimiento pertinente.