

# Modelo Estándares

de igualdad de género  
y no discriminación

**Igualdad  
de Género**

*En las universidades  
Sí importa!*

## FICHA DIMENSIÓN 8

**Institucionalidad  
de género**

## DIMENSIÓN 8:

### Institucionalidad de género

*En las universidades  
Sí importa!*

#### Objetivo

Fortalecer y descentralizar la institucionalidad de género en la estructura universitaria.

#### Descripción

Aborda la creación e implementación de políticas, reglamentos y unidades especializadas de género en los distintos niveles de la universidad, así como la generación y análisis de género de la información institucional.

#### Preguntas orientadoras

El tema de igualdad de género, ¿está incorporado en los estatutos universitarios? ¿está incorporado en los instrumentos estratégicos? (planes de desarrollo y otros).

¿Existen mecanismos especializados para promover y coordinar políticas de igualdad? ¿Qué nivel de institucionalización tienen? (personal suficiente, especializado, recursos, una ubicación en la estructura organizacional que permite incidir en el quehacer de la facultad).

La producción de información, ¿está desagregada por sexo y se realiza análisis de género?

¿Esta información se utiliza para generar políticas, planes y programas universitarios?

¿Existen iniciativas orientadas a fortalecer la institucionalización de las políticas/medidas de igualdad de género? ¿Cuáles?

¿Qué factores explican la situación descrita?

¿La infraestructura institucional promueve el uso de espacios de manera equitativa e igualitaria entre mujeres y hombres? (Baños, mudadores, espacios deportivos, entre otros).

¿La infraestructura universitaria reconoce simbólicamente el aporte de las mujeres (nombres de edificios, salas, bibliotecas, espacios deportivos y artísticos, entre otros)

## **Estándares dimensión 8 : Institucionalidad de género**

### **Estándar 8.1**

La universidad implementa una política integral que aborda las principales desigualdades y discriminaciones de género, en todos los estamentos y niveles de la organización universitaria. Esta política es coherente con los instrumentos de gestión estratégica institucional y cuenta con un sistema de seguimiento

### **Estándar 8.2:**

La universidad cuenta con mecanismos especializados y articulados con las estructuras de gestión directiva y órganos de gobierno universitario, responsables de promover, diseñar, coordinar y realizar seguimiento de políticas, planes e iniciativas de igualdad de género y no discriminación.

### **Estándar 8.3:**

La recolección de datos y la producción de estadísticas e información institucional están desagregadas por sexo, son analizadas desde el enfoque de igualdad de género y no discriminación y se utilizan como insumos en la formulación de políticas y planes de la universidad.